



دانشگاه زنجان

بِسْمِ تَعَالَى

صورتجلسه چهل و دومین نشست کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان

مؤسسه عضو:

دانشگاه زنجان

تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۱/۱۰/۱۷	روز برگزاری: شنبه
ساعت شروع: ۱۱	ساعت خاتمه: ۱۳
محل جلسه: از طریق ویدئوکنفرانس	مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه زنجان

**اعضای حقوقی:**

- ۱- جناب آقای دکتر محسن افشارچی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان
- ۲- جناب آقای دکتر جلال بازرگان - رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنای دانشگاه
- ۳- جناب آقای دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه در امور هیأت‌های ممیزه
- ۴- سرکار خانم شمس فرحانی - نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور

**اعضای حقیقی:**

- ۱- جناب آقای دکتر هاشم داداش پور - عضو محترم کمیسیون دائمی
- ۲- جناب آقای دکتر مسعود گنجی - عضو محترم کمیسیون دائمی
- ۳- جناب آقای دکتر مرتضی موحدی فاضل - عضو محترم کمیسیون دائمی
- ۴- جناب آقای دکتر داوود عباسی - عضو محترم کمیسیون دائمی

**سایر مدعوین:**

- ۱- جناب آقای دکتر امید رحمانی - معاون محترم پژوهشی دانشگاه زنجان
- ۲- جناب آقای دکتر مصطفی دین محمدی - مدیر محترم بودجه دانشگاه زنجان
- ۳- جناب آقای دکتر سید مجتبی حسینی - مدیر محترم دفتر امور حقوقی دانشگاه زنجان
- ۴- سرکار خانم سرداری - مدیر محترم مالی
- ۵- نماینده محترم مؤسسه حسابرسی آرشین حساب - حسابرس دانشگاه

صورتجلسه چهل و دومین نشست کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷

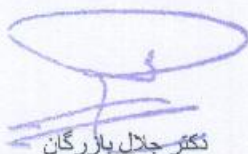
**دستور اول: حسابرسی سال مالی ۱۴۰۰ دانشگاه زنجان**  
 مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند "ه" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای، و دستور دوم از مصوبات صورتجلسه هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ (تعیین موسسه حسابرسی آرشین حساب به عنوان حسابرس)، گزارش حسابرسی عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ دانشگاه بررسی و مورد تصویب قرار گرفت. »

**دستور دوم: تصویب شیوه نامه همیار دانشجویی دانشگاه زنجان در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۴۰۲**  
 مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد نامه شماره ۱۱/۲۶۱۴۹۸ مورخه ۱۴۰۱/۹/۶ وزارت عتف، شیوه نامه همیار دانشجو در دانشگاه زنجان در سال تحصیلی ۴۰۲-۱۴۰۱ به شرح پیوست شماره "۱" تصویب شد. »

**دستور سوم: بررسی و تصویب شیوه نامه سرآمدان پژوهشی دانشگاه**  
 مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) شیوه نامه داخلی انتخاب سرآمدان پژوهشی دانشگاه متناظر با شکل بازنگری شده ماده "۵۳" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه زنجان در خصوص پایه های تشویقی اعضای هیأت علمی (بند ۱۲ از ماده ۷) در "۳" ماده تصویب شد. »

**دستور چهارم: تغییر سقف مرخصی بدون حقوق اعضای هیأت علمی پیمانی در مدت قرارداد، موضوع تبصره ماده "۸۹" و اصلاحی آن**  
 مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) با اصلاح مدت مرخصی بدون حقوق تبصره ماده "۸۹" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی به شرح ذیل موافقت شد: عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی مؤسسه لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد، مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق حداکثر به مدت یک ترم (حداکثر ۶ ماه) خواهد بود. »

**دستور پنجم: طرح طبقه بندی مشاغل دانشگاه زنجان در راستای اجرای مفاد مواد ۱۶ و ۱۷ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی**  
 مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و با توجه به بند "۲-۱۲" دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیأت اجرایی منابع انسانی، موضوع بند "۸" ماده "۱" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه، و در راستای اجرای مفاد مواد "۱۶" و "۱۷" آیین نامه استخدامی مزبور در خصوص شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رسته های شغلی و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های سازمانی قابل تخصیص به هر شغل، بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها از لحاظ تحصیلات، تخصص، تجربه، مهارت، سهولت و سختی کار و همچنین دوره‌های آموزشی مورد نیاز، مجموعه شرایط احراز و تصدی پست‌های سازمانی مصوب تصویب شد. »



دکتر جلال بازرگان  
 رئیس دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنای دانشگاه

صورتجلسه چهل و دومین نشست کمیسیون دانی هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۷

دستور ششم: بررسی اصلاحیه دستورالعمل مربوط به فوق العاده بهره‌وری آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه زنجان؛ مصوب دستور هجدهم صورتجلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۰ هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه زنجان

مصوبه: «به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و با توجه به مغایرت دستورالعمل بهره‌وری ممه‌ور هیأت امنای متن دستور هجدهم صورتجلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۰، اصلاحات متناسب با متن مصوبه به منظور تعیین ضوابط پرداخت فوق العاده بهره‌وری، با تاکید بر انتقال وظایف کارکنان بازنشسته به کارکنان شاغل و تامین نیروی انسانی از محل جابجایی داخلی دانشگاه زنجان مشروط به عدم ایجاد بار مالی مازاد به تصویب رسید.»

دستور هفتم: اصلاح تبصره "۲" ماده "۲۰" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیأت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹)

مصوبه: «به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح تبصره "۲" ماده "۲۰" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیر هیأت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹) به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و مشروط به تامین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه، موافقت به عمل آمد. سایر مفاد مصوبه مذکور به قوت خود باقیست.»

تبصره ۲- به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس "دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان-پیوست شماره دو" به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول "تبصره ۳" این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می‌شود، فوق العاده ای با عنوان "فوق العاده مدیریت" پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان "تفاوت تطبیق" دریافت می کند. این تفاوت تطبیق برای عضو مشمول تبصره "۲" بند "د" ماده "۸۷" قانون برنامه ششم توسعه کشور و قوانین جایگزین، با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می‌شود و برای سایر اعضا، با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می‌شود.»

دستور هشتم: موافقت با تغییر نام گروه آموزشی ریاضی به گروه آموزشی ریاضی و علوم کامپیوتر

مصوبه: «به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و نظر به موافقت گروه و شورای آموزشی دانشکده و دانشگاه، با تغییر عنوان گروه آموزشی ریاضی به گروه آموزشی ریاضی و علوم کامپیوتر موافقت شد.»

دستور نهم: موافقت با عبور لوله انتقال پساب تصفیه شده تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان به شهرک صنعتی نوآوران از داخل زمین دانشگاه به صورت دفنی

مصوبه: «به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) به شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان اجازه داده می‌شود در قبال واگذاری یک قطعه زمین از زمین های شهرک های صنعتی استان به دانشگاه زنجان و یا انتقال سند شش دانگ عرصه و اعیان خوابگاه استقلال (به مالکیت وزارت صمت) به نام دانشگاه زنجان، خط انتقال پساب تصفیه شده تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان به شهرک صنعتی نوآوران را از داخل زمین دانشگاه به صورت دفنی از زمین های بایر عبور دهد.»

دکتر جلال بازرگان  
رئیس دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنای دانشگاه

صورتجلسه پنجم دویزین نشست کمیسیون دانی هیأت انسانی دانشگاه زنجان مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷

دستور دهم: تمدید سال چهارم مرخصی بدون حقوق آقای دکتر امید عینی گندمانی عضو هیأت علمی رسمی دانشگاه مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مواد "۸۹" و "۹۰" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و با توجه به اتمام مرخصی بدون حقوق آقای دکتر امید عینی گندمانی عضو هیأت علمی رسمی قطعی گروه گیاهپزشکی (از ۱۳۹۶/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ و پایان سقف مجاز سه سال مرخصی بدون حقوق) و درخواست تمدید مرخصی ایشان بدلیل ناتمام ماندن پروژه پژوهشی کشاورزی، با درخواست تمدید مرخصی نامبرده از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ به مدت یکسال موافقت شد.»

دستور یازدهم: تمدید مجدد دوره رسمی آزمایشی آقای امیررضایی از اعضای هیأت علمی دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۱ مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و ماده "۱۵" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه، با تمدید دوره رسمی آزمایشی آقای امیر رضایی عضو هیأت علمی گروه ریاضی (به علت بیماری صعب‌العلاج) به مدت یکسال، برای آخرین بار، به شرح جدول ذیل موافقت شد ضمناً در صورت عدم اخذ مدرک دکتری در مهلت مزبور، ایشان با سابقه موجود بازنشسته خواهند شد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تاریخ اتمام ۵ سال (بدون) احتساب مأموریت و مرخصی بدون حقوق)	آخرین تمدید هیأت انما (مورخ)	نظر کمیسیون
امیر رضایی	۷۹/۱۰/۳	۹۱/۱۰/۳	۱۴۰۰/۱۲/۲۹	۱۴۰۱/۱۲/۲۹

دستور دوازدهم: تمدید مأموریت آقای دکتر علیرضا فیروزفر عضو هیأت علمی رسمی دانشگاه به عنوان شهردار زنجان مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ماده "۷۶" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و اصلاحی آن و با توجه به نامه شماره ۱۴۰۰/۴۹/۴۸۲۷۹ ص مورخه ۱۴۰۰/۱۱/۱۷ معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری زنجان، با تمدید مأموریت آقای دکتر علیرضا فیروزفر عضو هیأت علمی رسمی دانشگاه زنجان به عنوان شهردار زنجان از تاریخ اتمام مأموریت ایشان (۱۴۰۱/۱۱/۰۳) تا اتمام مدت مسئولیت و مشروط به تسویه کلیه بدهی های شهرداری به دانشگاه، با حفظ وظایف آموزشی (دو واحد موظفی) و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای ایشان در مدت مأموریت از محل اعتبارات دانشگاه و جبران کلیه حقوق و مزایای مربوطه توسط شهرداری زنجان موافقت شد.»

دستور سیزدهم: موافقت با تمدید مأموریت آقای دکتر سیدمحمد شاعی عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه زنجان به استانداری زنجان مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ماده "۷۶" آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و اصلاحی آن و با توجه به نامه شماره ۴۷/۳۲/۱۲۱۹۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۹ مدیر کل امور اداری و مالی استانداری زنجان با تمدید مأموریت آقای دکتر سیدمحمد شاعی عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه زنجان به استانداری زنجان از تاریخ اتمام مأموریت ایشان (۱۴۰۱/۱۱/۰۳) تا زمان اتمام مسئولیت، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی موافقت شد.»

دکتر جلال یاررگان  
رئیس دانشگاه زنجان و دبیر هیأت انسانی دانشگاه



## صورتجلسه چهل و دومین نشست کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۱۷

**دستور چهاردهم:** موافقت با ایجاد پردیس علم و فناوری مستقل در دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و پیرو مصوبه هیجدهم صورتجلسه بیست و هفتمین نشست هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه زنجان (۹۹/۱۰/۱۴)، و دستورالعمل جدید ایجاد پردیس‌های علم و فناوری (مصوب ۱۴۰۱/۰۳/۲۹ شورای گسترش و برنامه‌ریزی آموزش عالی)، با توجه به تجارب موفق ۲۰ ساله مرکز رشد دانشگاه زنجان در پذیرش و حمایت بیش از ۲۰۰ واحد فناور و دانش‌بنیان و وجود فضا، زیرساخت‌ها و امکانات موجود دانشگاه، با ایجاد پردیس علم و فناوری مستقل در دانشگاه زنجان موافقت شد.

**دستور پانزدهم:** موافقت با ایجاد مرکز نوآوری و فضای کار مشترک ذیل مرکز رشد و نوآوری در دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و تبصره "۳" ماده "۶" آیین‌نامه مرکز کارآفرینی و نوآوری وزارت عتف، و با توجه به ساخت مرکز نوآوری و فضای کار مشترک و فعالیت آن مرکز، با ایجاد مرکز نوآوری و فضای کار مشترک ذیل مرکز رشد و نوآوری در دانشگاه زنجان موافقت شد.

**دستور شانزدهم:** موافقت با عقد قرارداد کشت مشارکتی در بخشی از زمین‌های زراعی دانشگاه

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و در راستای تقویت توانمندی‌های عملی و مهارت‌افزایی دانشجویان کشاورزی، به دانشگاه زنجان اجازه داده می‌شود طبق تبصره "۴" ماده ۵۸ آیین‌نامه مالی معاملاتی خود بتواند در هر فصل زراعی حداکثر تا سقف ۲۰ هکتار با سرانه توزیع ۱۰۰۰ متر مربع به ازاء هر دانشجو، زمین زراعی خود را بصورت مشارکتی (مشارکت در انتفاع و بدون شراکت در ضرر و زیان احتمالی) در اختیار دانشجویان متقاضی قرار دهد.

**دستور هفدهم:** بکارگیری ۴ نفر نیروی انسانی غیر هیأت علمی به عنوان کارشناس فناوری اطلاعات (شبکه) و کارشناس برق آزمایشگاه

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با بکارگیری ۳ نفر کارمند غیر هیأت علمی به عنوان کارشناس فناوری اطلاعات (شبکه) و ۱ نفر کارشناس برق آزمایشگاه به صورت قراردادی، با رعایت مقررات استخدامی از جمله: فراخوان عمومی، برگزاری آزمون و مصاحبه، پس از اخذ مجوزهای لازم از سازمان امور اداری و استخدامی کشور موافقت شد.

دکتر محسن افشارچی

رئیس کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان

دکتر جلال بازرگان

رئیس دانشگاه زنجان

و دبیر کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه

دکتر جلال بازرگان

رئیس دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنای دانشگاه



دبیر هیأت امنای  
دانشگاه زنجان

صورتجلسه محل دودومین نشست علمی کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۰

پیوست موضوع مصوبه ۶ - اصلاحیه دستورالعمل فوق العاده بهره وری آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه زنجان

اصلاحیه دستورالعمل پرداخت فوق العاده بهره وری اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه زنجان مصوبه

دستور هجدهم صورتجلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۰

هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه زنجان

در اجرای بند ۲ ماده ۳۸ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و با توجه به کاهش ۲۵ درصدی کارکنان از سال ۱۳۹۳ تاکنون و کاهش مورد انتظار ۴۰ درصدی کارکنان دانشگاه در ۵ سال آینده و به منظور استفاده بهینه از توان اعضای غیر هیأت علمی شاغل در دانشگاه زنجان برای رسیدن به اهداف کارا و اثربخش آموزش عالی کشور، کاهش نسبت کارکنان غیر هیأت علمی به اعضای هیأت علمی و کاهش پرداخت های غیر هدفمند و از طرفی امکان جبران خدمات همکاران غیر هیأت علمی که متقبل خدمات کارکنان بازنشسته شده اند " دستورالعمل اجرایی نحوه تعیین و پرداخت فوق العاده بهره وری به اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه زنجان " به شرح زیر می باشد.

**اختصارات:** اختصارات بکار گرفته شده در این دستورالعمل عبارتست از:

**عضو/اعضا:** منظور از "عضو/اعضاء" عضو یا اعضای غیر هیأت علمی شاغل در دانشگاه زنجان اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی است.

**نسبت کارکنان غیر هیأت علمی به اعضای هیأت علمی:** منظور نسبت کل کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی (اعم از تمام وقت، کار مشخص، کار معین) شاغل و مامور به اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی شاغل و مامور است.

**ماده ۱ -** این دستورالعمل دارای بار مالی جدید نیست و بار مالی ناشی از اجرای آن از محل حداکثر معادل ۵۰ درصد هزینه جبران خدمات کارکنان بازنشسته خروجی هر سال تامین می شود.

**ماده ۲ -** دانشگاه می تواند تا زمانی که نسبت کارکنان غیر هیأت علمی بشرح جدول ذیل باشد به اعضای شاغل در صورت احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، به پیشنهاد واحد خدمت عضو و تایید هیأت اجرایی منابع انسانی هر شش ماه یک بار فوق العاده بهره وری پرداخت نماید.

درصد مشمولین فوق العاده بهره وری تا... درصد	نسبت کارکنان غیر هیأت علمی
صفر	بالاتر از ۱
۳۰	۰٫۹ - ۱
۴۰	۰٫۸ - ۰٫۹
۵۰	۰٫۸ و کمتر

**ماده ۳ -** شرط لازم و فرایند انجام کار برای برخورداری از فوق العاده بهره وری:

۱- کسب حداقل ۹۰ امتیاز ارزیابی عملکرد در ارزیابی عملکرد سالیانه

۲- کسب شرایط قید شده در ماده ۲ و تعیین حداکثر افراد مشمول

دکتر جلال بازرگان

رئیس دانشگاه و دبیر هیأت امنای دانشگاه زنجان



دبیر هیات امنای  
دانشگاه زنجان

صورتجلسه چل و دویم نشست هادی کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷

پیوست موضوع مصوبه ۶ - اصلاحیه دستورالعمل فوق العاده بهره‌وری آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه زنجان

۳- اولویت پرداخت بهره وری کارکنان در ۳ سطح طبقه بندی می شود:

الف- تفویض وظایف پرسنل بازنشسته و یا همکاران دارای مرخصی بلند مدت توسط همکار شاغل.

ب- تعدیل نیرو در حوزه ها در مقابل تفویض وظایف پرسنل جابجا شده

ج- احراز عملکرد شاخص در انجام امور محوله طی فرایند ارزیابی عملکرد سالانه

تبصره- فوق العاده بهره وری به اعضای غیر هیات علمی در وضعیت نیمه وقت، مامور به تحصیل، مامور به خدمت در

موسسات دیگر، مرخصی زایمان و مرخصی بدون حقوق تعلق نمی گیرد.

**ماده ۴- میزان فوق العاده بهره وری:**

میزان ضریب فوق العاده بهره وری عضو بین ۲۵ درصد تا ۷۵ درصد حقوق مرتبه و پایه و با ضوابط و به تشخیص

هیات اجرایی منابع انسانی و با رعایت شرایط این دستورالعمل تعیین و بر اساس فرمول زیر محاسبه می شود:

**ضریب فوق العاده بهره وری \* حقوق پایه و مرتبه عضو = میزان فوق العاده بهره وری**

تبصره- میزان فوق العاده بهره وری کارشناسان فناوری اطلاعات تا ۱۰۰ درصد با تایید هیات اجرایی منابع انسانی قابل

پرداخت است.

این دستورالعمل در ۴ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۶ به تصویب هیات اجرایی منابع انسانی و در تاریخ

۱۴۰۱/۱۰/۱۷ به تصویب کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه زنجان رسید.

دکتر جلال بازرگان

رئیس دانشگاه و دبیر هیات امنای دانشگاه زنجان