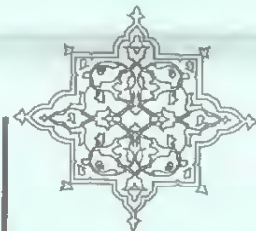


بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۹۷/۶/۱۱  
شماره: ۱۵/۱۲۷۷۸۰  
پیوست: دارد



برادر گرامی جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان  
سرپرست محترم دانشگاه زنجان

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات امنای به پیوست صورتجلسه‌ی بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه‌ی زنجان مورخ ۹۷/۵/۷ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-رسانی به اعضای محترم هیأت امناء، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۶۴۸۹۱-۶۶۶۶۶

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

مستاد محترم مهندس رزوی نفاذ

با آرزوی توفیق الهی

با سلام و احترام به آگاهی و در نظر

دکتر عبدالرضا باقری

امضاءات لازم است

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

۹۷/۶/۱۳



دانشگاه زنجان  
دیرخان بیات اسنای  
دانشگاه های منطقه زنجان

بسمه تعالی  
صورتجلسه بیست و دومین نشست هادئ بیات اسنای دانشگاه های منطقه زنجان  
۱۳۹۷/۵/۷

مؤسسات عضو هیأت امنا: ۱- دانشگاه زنجان  
۲- دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

تاریخ برگزاری جلسه: ۹۷/۵/۷	روز برگزاری: یکشنبه
ساعت شروع: ۱۴	ساعت پایان: ۱۶
محل تشکیل جلسه: دفتر وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت علوم - طبقه ۱۵	موسسه برگزار کننده: دانشگاه زنجان

- اعضای حقوقی هیأت امنا:**
- ۱- جناب آقای دکتر منصور غلامی - وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا؛
  - ۲- جناب آقای دکتر مرتضی ممویی - مشاور محترم وزیر در امور هیأت های امنا؛
  - ۳- جناب آقای دکتر حسین عسگریان ایبانه - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان؛
  - ۴- جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان؛
  - ۵- جناب آقای دکتر بابک کریمی - رئیس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان؛
  - ۶- جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان - رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنا.
- اعضای حقیقی هیأت امنا:**
- ۷- حضرت آیت اله خاتمی - عضو محترم هیأت امنا؛
  - ۸- جناب آقای دکتر بیروز حناچی - عضو محترم هیأت امنا؛
  - ۹- جناب آقای مهندس ابراهیم جمیلی - عضو محترم هیأت امنا.
- غایبین جلسه:**
- ۱- جناب آقای دکتر رضا گرائی نژاد - نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور؛
  - ۲- جناب آقای مهندس جمشید انصاری - عضو محترم هیأت امنا؛
  - ۳- جناب آقای مهندس اسداله درویش امیری - عضو محترم هیأت امنا.
- سایر مدعوین:**
- ۱- جناب آقای دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه در امور هیأت های ممیزه؛
  - ۲- جناب آقای دکتر ابوالفضل جلیوند - معاون محترم پژوهشی دانشگاه زنجان؛
  - ۳- جناب آقای دکتر داود عباسی - معاون محترم برنامه ریزی دانشگاه زنجان؛
  - ۴- جناب آقای دکتر بهرام ملکی - معاون محترم اداری و مالی دانشگاه زنجان؛
  - ۵- جناب آقای دکتر داود اسلامی - مدیر محترم حقوقی دانشگاه زنجان؛
  - ۶- جناب آقای دکتر دین محمدی - مدیر محترم بودجه دانشگاه زنجان؛
  - ۷- جناب آقای مهندس مهدی حیدری - مدیر محترم بودجه دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیأت امنا  
میرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



دانشگاه زنجان

دبیرخانه ریاست امنای  
دانشگاه ملی منطقه زنجان

### صورتجلسه بیست و دومین نشست هادئ امنای دانشگاه ملی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

<p><b>دستور اول</b> (موضوع مصوبه ۱ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - گزارش عملکرد دانشگاه‌های عضو هیات امنای منطقه زنجان</p> <p><b>مصوبه:</b> در ابتدای جلسه آقای دکتر ممونئ ضمن خیر مقدم به اعضای هیات امناء، خواستار ارائه گزارش عملکرد رؤسای محترم مؤسسات عضو شدند. سپس گزارش آخرین وضعیت موجود و برنامه‌های پیش رو در سال ۹۷ دانشگاه‌های عضو هیات امنای منطقه زنجان به سمع و نظر اعضای محترم رسید و مقرر شد: در خصوص عدم شروع طرح‌های عمرانی جدید، کنترل اعتبارات هزینه‌ای و چابک سازی تشکیلات سازمانی، برنامه ریزی لازم معمول دارند.</p>
<p><b>دستور دوم</b> (موضوع مصوبه ۱ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - <b>تصویب اصلاحیه موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ و موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان</b></p> <p><b>مصوبه:</b> به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای (ج) و (د) قانون تشکیل هیات‌های امناء، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ و بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان باتوجه به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به تصویب رسید. مقرر شد با توجه به مفاد تبصره بند (ب) ماده ۴ دستورالعمل مدیریت سبز ابلاغیه وزارت متبوع، یک درصد از اعتبار سالیانه دانشگاه با عنوان مدیریت سبز در بودجه تفصیلی لحاظ و برنامه‌ی آن به جلسه‌ی بعدی هیات امناء ارائه شود.</p>
<p><b>دستور سوم</b> (موضوع مصوبه ۱ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - <b>تصویب اصلاحیه موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ و موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه زنجان</b></p> <p><b>مصوبه:</b> به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای "ج" و "د" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و باتوجه به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، اصلاحیه موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ و موافقتنامه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه زنجان و دانشکده فنی مهندسی اهر تصویب رسید. مقرر شد با توجه به مفاد تبصره بند (ب) ماده ۴ دستورالعمل مدیریت سبز ابلاغیه وزارت متبوع، یک درصد از اعتبار سالیانه دانشگاه با عنوان مدیریت سبز در بودجه تفصیلی و برای طرح افزایش مهارت‌افزایی و اشتغال‌پذیری دانشجویان کارشناسی، حداقل ۲٪ از اعتبارات اختصاصی لحاظ و هزینه شود. همچنین ۱۵٪ از بودجه دانشگاه به شرط تحقق به موضوع پژوهش اختصاص یابد.</p>
<p><b>دستور چهارم</b> (موضوع مصوبه ۲ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان و مصوبه ۱۳ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - <b>تعیین ضریب حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امنای منطقه زنجان برای سال ۱۳۹۷</b></p> <p><b>مصوبه:</b> به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه، بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و بند "۱" تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶ ت ۵۵۳۱۳ ه مورخ ۹۷/۲/۱۶ هیات وزیران و تبصره "۳" ماده "۵۵" آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با تعیین ضریب حقوق اعضای هیات علمی برای سال ۱۳۹۷ به میزان (۲۵۵۹۳) بیست و پنج هزار و پانصد و نود و سه ریال موافقت شد.</p>
<p><b>دستور پنجم</b> (موضوع مصوبه ۳ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - <b>تعیین حسابرس برای سال ۱۳۹۶ دانشگاه زنجان</b></p> <p><b>مصوبه:</b> به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و بند "ز" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امناء و تبصره "۲" ماده "۱۷" آیین‌نامه مالی معاملاتی دانشگاه، با تعیین "موسسه حسابرسی سنجیده روش آریا" برای حسابرسی سال ۱۳۹۶ دانشگاه زنجان، به مبلغ ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال موافقت شد.</p>

دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه  
 مهر مرکز هیات امناء  
 تصویب شد  
 صفحه ۲ از ۸



دانشگاه زنجان

دیرخیزیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست هادیمیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

دستور ششم (موضوع مصوبه ۳ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - تعیین حسابرس مالی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان برای سال مالی ۱۳۹۶

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، و ماده (۱۷) آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان با انتخاب موسسه "ارژنگ خبره" با حق الزحمه حداکثر ۱۵۰ میلیون ریال، بعنوان حسابرس قانونی سال ۱۳۹۶ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان موافقت می شود.»

دستور هفتم: (موضوع مصوبه ۶ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان و مصوبه ۷ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان)

الف - اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو

ب - اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو

مصوبه:

الف - به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو، مطرح و (به شرح پیوست شماره یک) به تصویب رسید.

ب - به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مؤسسات عضو مطرح و (به شرح پیوست شماره دو) به تصویب رسید.

دستور هشتم - تصویب اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی مؤسسات عضو هیات امنای پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی (به شرح پیوست شماره سه) برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.»

دستور نهم - جایگزینی اعضای جدید در کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند ۲ ماده "۱" دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی هیات امناء، مصوب ۹۳/۱۱/۲۰ هیات امنای دانشگاه زنجان، و با عنایت به عدم امکان حضور آقای دکتر سید هاشم موسوی در جلسات کمیسیون و انتخاب آقای دکتر سید محسن نجفیان به عنوان رییس دانشگاه، با عضویت آقایان دکتر خلیل جمشیدی و دکتر بهرام ملکی به عنوان جایگزین ایشان در کمیسیون دائمی دانشگاه زنجان تا پایان دوره فعلی موافقت شد.»

دستور دهم (موضوع مصوبه ۲ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - اختصاص تا (۱۰٪) از درآمد اختصاصی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به پروژه ارتقا به (۵) دانشگاه و (۵) واحد پژوهشی برتر کشور به تراز بین المللی

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (ه) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، به دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان اجازه داده می شود تا (۱۰٪) از درآمد اختصاصی دانشگاه برای پروژه ارتقاء به (۵) دانشگاه برتر و (۵) واحد پژوهشی برتر کشور تخصیص دهد.»

دستور یازدهم (موضوع مصوبه ۵ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - موافقت با برگزاری همایش بین المللی "حکومت ایلخانان و تاثیر آن بر راه ابریشم" در دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و نامه شماره ۲۱۰/۶۲۱/۴۷۶۵۳۹۱ وزارت امور خارجه برای برگزاری آن، و مصوبه شورای پژوهشی دانشگاه، با درخواست برگزاری همایش بین المللی حکومت ایلخانان و تاثیر آن بر راه ابریشم " با مشارکت موسسه بین المللی مطالعات آسیای میانه (IICAS) و بدون تحمیل بار مالی برای دانشگاه، صرفاً از محل کمک ها و به شرط هماهنگی با نهادهای ذیربط موافقت شد.»

تصویب شد  
مهر مرکز هیات امنای  
مهر مرکز هیات های علمی و هیات های مصوبه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
صفحه ۳ از ۸





دیرخیز بیات امنای  
دانشگاه ایمنه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی بیات امنای دانشگاه ایمنه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۷

دستور دوازدهم (موضوع مصوبه ۴ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - استخدام (۱۲) نفر عضو هیات علمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان در سال ۱۳۹۷

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، و بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و برای رعایت استاندارد نسبت دانشجو به عضو هیات علمی و امکان اخذ مجوز رشته‌های جدید با استخدام (۱۲) نفر عضو هیات علمی با مدرک تحصیلی دکتری در سال ۱۳۹۷، منوط به ابلاغ سهمیه توسط مدیرکل محترم دفتر نظارت و ارزیابی آموزش عالی وزارت متبوع در چارچوب پستهای سازمانی مصوب و برابر قوانین و مقررات مربوطه برای دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان و تامین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، موافقت شد.»

دستور سیزدهم (موضوع مصوبه ۷ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - تصویب آیین‌نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، و بند "ل" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امنای آیین‌نامه حق التدریس دانشگاه زنجان مطرح، و پس از بررسی (به شرح پیوست شماره چهار) به تصویب رسید، همچنین مقرر شد هرگونه پرداخت از ابتدای سال تحصیلی ۹۸-۱۳۹۷ مطابق آیین‌نامه جدید باشد.»

دستور چهاردهم (موضوع مصوبه ۵ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - تامین نقدینگی اسناد خزانه اسلامی تخصیصی به طرح‌های عمرانی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، و با توجه به اعلام آمادگی خیر محترم سرکار خانم فاطمه شرفی برای تامین نقدینگی اسناد خزانه اسلامی تخصیصی به طرح‌های عمرانی دانشگاه، به دانشگاه اجازه داده می‌شود پس از واریز قطعی مبلغ ۲۰ میلیارد ریال توسط ایشان به حساب عمرانی دانشگاه معادل مبلغ فوق اسناد خزانه‌ی اسلامی تخصیصی به طرح‌های عمرانی را به نام ایشان واگذار نماید و مبلغ واریزی را مطابق موافقتنامه متبادله با سازمان برنامه و بودجه و ضوابط قانونی صرف عملیات اجرایی طرح‌های مربوطه نماید.»

دستور پانزدهم (موضوع مصوبه ۹ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - تمدید مدت رسمی آزمایشی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و ماده "۱۵" آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، تمدید دوره رسمی آزمایشی اعضای هیات علمی دانشگاه به شرح جدول ذیل مطرح و مقرر شد: با درخواست ایشان تا جلسه‌ی بعدی کمیسیون دائمی هیات امنای موافقت و مقرر شد در صورت عدم تبدیل وضعیت، در جلسه‌ی بعدی کمیسیون دائمی تعیین تکلیف شوند.»

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	اتمام ۵ سال	موافقت هیات امنای تا تاریخ	نظر هیات اجرایی جذب
۱	حسین بیات	۱۳۷۸/۶/۱	۱۳۸۳/۶/۱	۱۳۹۷/۱/۱	تقاضای تبدیل وضعیت در مرتبه مربی داده اند.
۲	مهران جوانمرد	۱۳۷۴/۱۰/۱۲	۱۳۷۹/۱۰/۱۲	۱۳۹۷/۶/۳۱	پرونده جهت اخذ مجوز به وزارت ارسال شده است.

دستور شانزدهم (موضوع مصوبه ۱۱ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - اصلاح ماده ۲ شرایط اختصاصی جذب و استخدام اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان مصوب ۱۳۹۴/۶/۳ هیات امنای

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح ماده ۲ شرایط اختصاصی جذب و استخدام اعضای هیات علمی مصوب ۹۴/۶/۳ هیات امنای دانشگاه زنجان (به شرح پیوست شماره پنج) موافقت شد.»



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام و رییس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخانه بیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست حامی بیات انسانی دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

دستور هفدهم (موضوع مصوبه ۸ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - اصلاح جدول مقرری ارزی فرصت مطالعاتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند ( ن ) ماده ( ۷ ) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، ماده ( ۷۰ ) آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و ماده ( ۴ ) آیین نامه فرصت مطالعاتی، جدول مقرری ارزی فرصت مطالعاتی دانشگاه برای اجرا از ابتدای سال ۱۳۹۷ ( به شرح پیوست شماره شش ) اصلاح می شود.»

دستور هجدهم (موضوع مصوبه ۱۲ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - اعطای فرصت مطالعاتی به دو تن از اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند ( ن ) ماده ( ۷ ) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه در مورخه ۱۳۹۶/۱۱/۱۰، هیات امنای با اعطای فرصت مطالعاتی نوع اول خانم دکتر فریبا سعادت (استادیار گروه شیمی) و آقای دکتر حمیدرضا طاهری (دانشیار گروه علوم دامی) از اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه در سال ۱۳۹۷ موافقت نمود.»

دستور نوزدهم (موضوع مصوبه ۱۲ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - تبدیل به احسن نمودن خودروهای فرسوده دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با توجه به فروش دو دستگاه خودرو ( یک دستگاه سمند و یک دستگاه وانت مزدا)، به دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان اجازه داده می شود نسبت به خرید یک دستگاه خودروی سواری (سمند) و یک دستگاه خودرو وانت تولید داخل از محل طرح خرید تجهیزات و ماشین آلات دانشگاه و درآمد حاصل از فروش خودروهای فوق با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه اقدام نماید.»

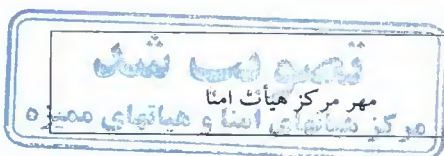
دستور بیستم (موضوع مصوبه ۱۳ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - تبدیل به احسن نمودن خودروهای فرسوده دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با توجه به دستورالعمل عمر مفید خودروهای دولتی به دانشگاه زنجان اجازه داده می شود نسبت به فروش یک دستگاه اتوبوس بین شهری به شماره انتظامی ایران ۸۷-۱۹۸ الف ۱۱ (مدل ۱۳۸۳) و خرید دو دستگاه خودروی مسافری (ون و مینی بوس) از محل تولیدات داخلی، پس از اخذ مجوز از مراجع قانونی، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مشروط به عدم استخدام راننده جدید اقدام نماید.»

دستور بیست و یکم (موضوع مصوبه ۱۴ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - تبدیل وضعیت ۲ نفر از کارکنان رسمی آزمایشی دانشگاه زنجان به رسمی قطعی

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه، ماده " ۱۱ " و " ۱۲ " آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه و بند " ۳ " صورتجلسه هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه مورخ ۱۳۹۷/۳/۱، تبدیل وضعیت ۲ نفر از کارکنان دانشگاه از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی به شرح ذیل مطرح و با توجه به طی مراحل گزینش و مصوبات هیات اجرایی و نحوه عملکرد نامبردگان در طول دوره رسمی آزمایشی، با تبدیل وضعیت ایشان موافقت شد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی قطعی
خانم سیده فائزه موسوی	۱۳۹۳/۷/۲۰	۱۳۹۷/۱/۲۰
آقای سید حسن موسوی	۱۳۹۳/۷/۲۰	۱۳۹۷/۷/۲۰



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های انسانی و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیز بیات امنای

دانشگاه های منطقه زنجان

## صور تجلہ بیت و دووین نشت حادی بیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

دستور بیست و دوم (موضوع مصوبه ۱۶ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه زنجان) - تمدید ماموریت تحصیلی شش ماهه دوم دو نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و تبصره "۲" ماده "۷۳" آیین نامه اعضای هیات علمی دانشگاه، با تمدید ماموریت تحصیلی دو نفر از اعضای هیات علمی مشروط به دفاع از پایان نامه در شش ماهه دوم موافقت شد، در صورت عدم دفاع، مرخصی بدون حقوق برای شش ماهه دوم لحاظ خواهد شد.»

نام و نام خانوادگی	عضو گروه	نوع استخدام	شروع ماموریت	پایان ۴ ساله	تمدید ۶ ماهه اول توسط امنای تا تاریخ	درخواست تمدید ۶ ماهه دوم تا تاریخ
خانم پروانه دلفانی	نقاشی	پیمانی	۱۳۹۱/۷/۱	با احتساب یکسال مرخصی استعلاجی ۹۶/۷/۱	۱۳۹۷/۱/۱	۱۳۹۷/۷/۱
آقای محمود رسولی	معارف	رسمی آزمایشی	۱۳۹۲/۷/۱	۱۳۹۶/۷/۱	۱۳۹۷/۱/۱	۱۳۹۷/۷/۱

دستور بیست و سوم (موضوع مصوبه ۱۱ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - اخذ تسهیلات از محل بند (ج) تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۷

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (ج) تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ و ماده (۶) آیین نامه اجرایی آن، به دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان اجازه داده می شود با عنایت به سقف درآمد اختصاصی نسبت به اخذ مبلغ ۲۰,۰۰۰ میلیون ریال تسهیلات برای خرید تجهیزات تخصصی و بروز رسانی آزمایشگاه های خود (با وثیقه گذاری ساختمان های دانشگاه در رهن بانک به تشخیص هیات ریسه دانشگاه) اخذ نماید. نحوه اخذ و بازپرداخت تسهیلات مذکور مطابق آیین نامه اجرایی بند (ج) تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ خواهد بود.»

دستور بیست و چهارم (موضوع مصوبه ۱۷ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با تصدی پست مدیر گروه برای عضو هیات علمی پیمانی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و تبصره ۱ ماده ۱۱۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و نظر به بلا تصدی بودن پست سازمانی مدیر گروه علوم دامی در پست های سازمانی مصوب تشکیلات تفصیلی دانشگاه، با تصدی آقای رضا معصومی عضو هیات علمی پیمانی در پست مدیر گروه پژوهشی علوم دامی (مشروط بر آنکه نوع اول باشد)، با مشخصات جدول ذیل موافقت شد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام	تاریخ انتصاب	تاریخ خاتمه	عنوان مدیریت
آقای رضا معصومی	۱۳۹۱/۱۱/۲۳	۱۳۹۶/۶/۲۱	۱۳۹۸/۶/۲۱	مدیر گروه پژوهشی علوم دامی

دستور بیست و پنجم (موضوع مصوبه ۱۴ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - الحاق یک تبصره به ماده (۵) دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند (ن) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی با الحاق تبصره ذیل ماده (۵) دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی به شرح ذیل موافقت شد:  
(۲) - دانشگاه می تواند بنا به درخواست عضو هیات علمی شاغل رسمی و پیمانی نسبت به عقد قرارداد بیمه عمر و پس انداز با یکی از بیمه های دولتی با شرایط ماده فوق اقدام نماید. ضمناً این بیمه نامه تا قبل از بازنشستگی عضو قابل بازخرید نخواهد بود. سهم دانشگاه به ازای هر عضو هیات علمی ۷۰۰ هزار ریال در سال می باشد.»

مهر مرکز بیات امنای  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه





دانشگاه زنجان

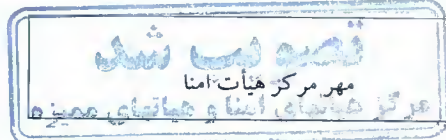
دیرناز بیات امنای

دانشگاه ملی منطقه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست حادای بیات امنای دانشگاه ملی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

<p>دستور بیست و ششم (موضوع مصوبه ۱۸ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - مرخصی بدون حقوق خانم دکتر جوانیان عضو هیات علمی دانشگاه زنجان</p>
<p>مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند ( ن ) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و تبصره ۱ ماده ۹۰ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه، با درخواست مرخصی بدون حقوق خانم دکتر مهری جوانیان عضو هیات علمی رسمی آزمایشی گروه آمار از تاریخ ۱۳۹۷/۱۱/۱۲ تا تاریخ ۱۳۹۸/۵/۱۲ (به مدت ۶ ماه) موافقت شد.»</p>
<p>دستور بیست و هفتم (موضوع مصوبه ۱۵ از ۱۰ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان)- بکارگیری (۱۰) درصد کارکنان قراردادی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان در پست های سازمانی موضوع آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی</p>
<p>مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، به دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان اجازه داده می شود (۱۰) درصد از کارکنان قراردادی ( به استثنای مدیر امور مالی) را که دارای شرایط احراز پست مربوطه می باشند در پست های سازمانی مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، با استفاده از مزایای مربوطه بکار گیرد.»</p>
<p>دستور بیست و هشتم (موضوع مصوبه ۱۹ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - الحاق یک تبصره به ماده "۲۳" آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی</p>
<p>مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند ( ن ) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، با شروع به کار اعضای هیات علمی مامور به تحصیل در موارد خاص و شروع به کار ۴ نفر از اعضای هیات علمی مامور به تحصیل دانشگاه زنجان مخالفت شد.»</p>
<p>دستور بیست و نهم (موضوع مصوبه ۲۰ از ۳۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۴/۲ دانشگاه زنجان) - تمدید دوره پیمانی اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان</p>
<p>مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور بند ( ن ) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و ماده ۱۳ آیین نامه اعضای هیات علمی با تمدید دوره پیمانی اعضای هیات علمی مازاد بر ۵ سال به شرط ارائه پرونده به هیات اجرایی جذب در سال ششم و اعضای هیات علمی مازاد بر ۶ سال به شرط تبدیل وضعیت تا پایان سال هفتم، (به شرح پیوست شماره هفت) موافقت شد.»</p>
<p>دستور سی ام - تمدید مدت خدمت/ تعویق بازنشستگی آقای دکتر یوسف ثبوتی</p>
<p>مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند ( ن ) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و ماده ۹۸ آیین نامه اعضای هیات علمی، با تمدید مدت خدمت/ تعویق بازنشستگی آقای دکتر یوسف ثبوتی تا تاریخ ۱۳۹۸/۷/۱ موافقت شد.»</p>
<p>دستور سی و یکم- تعیین اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امناء دانشگاه تکمیلی علوم پایه زنجان</p>
<p>مصوبه: مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند ۲ ماده « ۱ » دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی هیات امناء، با انتخاب آقایان؛ دکتر محمدرضا حیدری خواجه پور، دکتر محمد علی زلفی گل، مهندس فرهاد بهرامی و دکتر جواد صالحی به عنوان اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به مدت ۴ سال موافقت شد.»</p>

دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه







دانشگاه زنجان

دیرنازیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

مورخه: ۱۳۹۷/۵/۷

دستور سی و دوم - اصلاح ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با اصلاح مصوبه دستور هفتم مصوبه مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲ جلسه هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان موضوع اصلاح ماده (۵۳) آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، مبنی بر درج عبارت "تا سقف ۱۰ پایه" به جای "در سقف ۷ پایه" موافقت شد.»

دکتر منصور غلامی  
وزیر علوم ، تحقیقات و فناوری  
رئیس هیات امنای

دکتر سید محسن نجفیان  
رئیس دانشگاه زنجان  
دبیر هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان

مهر مرکز هیات امنای

مرکز هیاتهای انسانی و هیاتهای ممیزه

صفحه ۸ از ۸

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه نجف

دیرنازیات انامی

دانشگاه ای سنته زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۷

پیوست شماره ۱ مربوط به دستور ۷

## اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنشسته نماید.

۹۶-۱. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده/ پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع مؤسسه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس مؤسسه همراه با ارسال گزارش فعالیت های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالیانه هیئت امنای تا سه سال امکان پذیر می باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸. اینارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می باشند. در صورت پیش بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، اینارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

<p>مهر مرکز هیأت امنای <b>تصویب شد</b> مرکز هیأت های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه صفحه ۱ از ۱</p>
---	---



دانشگاه زنجان

دیرمنازلیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیأت علمی)

## اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. د- خاتمه خدمت عضو. تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور

مهر مرکز هیأت امنای

هرگز به هیأت امنای دانشگاه زنجان ارائه نشود

دکتر عبدالرضا باقری

فائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنای و هیأت های ممیزه





دانشگاه زنجان

دیرخیزیات انسانی

دانشگاه‌های منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیأت علمی)

<p>کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذریبط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>		
<p>ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).</p>	<p>اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>	<p>۵</p>
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت <u>دانشگاه</u> می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید. الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیات ممیزه ذریبط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیات ممیزه ذریبط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیات ممیزه ذریبط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>. ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>	<p>۶</p>

مهر مرکز هیأت امنای  
**تأیید شد**  
مرکز هیاتهای انسانی و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیات‌های ممیزه  
صفحه ۲ از ۸



دانشگاه زنجان  
دانشکده پزشکی  
دانشکده دندانپزشکی

## صورتجلسه بیست و دومین نشست مادای هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیأت علمی)

<p><b>تبصره ۲-</b> در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.</p>		
<p><b>ماده ۲۶-</b> میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت های اجرایی مصوب ستاره دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می شود.</p> <p><b>تبصره ۰-</b> میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی - بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	اصلاح ماده «۲۶»	۷
<p><b>ماده ۲۸-</b> اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره مند می شوند:</p> <p><b>الف -</b> عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p><b>ب -</b> عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p><b>ج -</b> عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p><b>د -</b> عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p><b>ه -</b> عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p><b>و -</b> عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی - ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p><b>ز -</b> اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p><b>ح -</b> عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p>	اصلاح ماده «۲۸»	۸

تصویب شد  
مهر مرکز هیأت امنای دانشگاه زنجان

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



دانشگاه زنجان  
دبیرخانه هیات امنای  
دانشگاه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیات امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیات علمی)

<p>ط - عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است. تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>		
<p>ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیات امنای می‌رسد، پرداخت کند. ۳۱-۱- فوق‌العاده بدی آب و هوا؛ ۳۱-۲- فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳۱-۳- فوق‌العاده محرومیت از مطب؛ ۳۱-۴- فوق‌العاده اشعه.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p>	<p>۹</p>
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین‌نامه کمک هزینه‌ای تحت‌عنوان «کمک‌هزینه‌عائله‌مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک‌هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین‌نامه پرداخت می‌گردد. تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا ازکارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه‌عائله‌مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود. تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه‌عائله‌مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود. تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه‌عائله‌مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره‌های «۴» و «۵» به آن</p>	<p>۱۰</p>
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۱</p>

تصویب شد  
مهر مرکز هیات امنای  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه زنجان





دانشگاه نجف

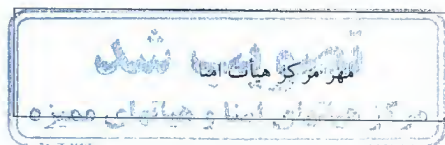
دیرنازیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیأت علمی)

۱۲	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.
۱۳	الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»	تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیأت ممیزه ذیربط و با مجوز هیأت امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیأت امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.
۱۴	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.
۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیأت رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.
۱۶	اصلاح ماده «۶۱»	ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.
۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.
۱۸	اصلاح ماده «۶۷»	ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.



دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های انسانی و هیأت های ممیزه



دیریناد هیات امنای  
دانشگاه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیات علمی)

<p>۱۹ اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن</p>	<p>تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۲۰ اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»</p>	<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنای مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>
<p>۲۱ الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>
<p>۲۲ اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>تبصره ۱- به مضمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مضمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مضمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>
<p>۲۳ الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>تبصره ۴- تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>

تصویب شد  
مهر مرکز هیات امنای  
در کتبی هیات امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه



دیرفاز هیات امنای  
دانشگاه سمنان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیات علمی)

<p>ماده ۸۵ - عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب - فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>
<p>ماده ۸۹ - عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره - عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰ - عضو رسمی قطعی دانشگاه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.</p> <p>تبصره ۱ - شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۱۰۵ - به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می گردد:</p> <p>الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>ب - فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>

مهر مرکز هیات امنای  
دانشگاه سمنان

دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه





دانشگاه زنجان

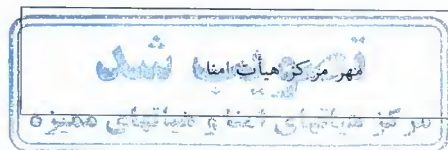
دیرنازیات انسانی

دانشگاههای منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور ۷ - (اصلاح موادی از آیین نامه اعضای هیأت علمی)

<p>(با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p><b>تبصره ۱-</b> در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می شود.</p> <p><b>تبصره ۲-</b> وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.</p>		
<p><b>تبصره -</b> در موارد خاص <u>دانشگاه</u> می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> جهت تصدی پست های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی <u>دانشگاه</u>، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»	۲۸
<p><b>ماده ۱-</b> کلیه اعضای شاغل در <u>دانشگاه</u>، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنای که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛</p> <p>۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیأت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنای.</p>	اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۲۹
<p><b>ماده ۶- <u>دانشگاه</u></b> می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای <u>دانشگاه</u>، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنای، منظور نماید.</p> <p><b>تبصره -</b> میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد.</p>	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	۳۰
<p><b>۲-۸-</b> استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تأیید هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد، پذیرش نماید.</p>	اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز	۳۱



دکتر عبدالرضا باقری  
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنای دانشگاه های ممیزه



دیرینه‌یاریت‌انسانی

دانشگاه‌های منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین‌نامه حق‌التدریس دانشگاه زنجان

## آئین‌نامه نحوه محاسبه حق‌التدریس دروس و حق‌التحقیق پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها در دانشگاه زنجان

### مقدمه

نظر به اینکه در بعضی از گروه‌های آموزشی "به تعداد کافی عضو هیأت علمی وجود ندارد و یا ساعت تدریس برخی از دروس در حدی نیست که برای تدریس آن احتیاج به استخدام عضو جدید باشد"، لذا در این گونه موارد بر اساس این آئین‌نامه، دانشگاه می‌تواند از بین اعضای هیأت علمی شاغل و یا سایر افرادی که دارای مدارک تحصیلی دانشگاهی هستند و یا کسانی که در رشته‌های خاص صلاحیت، مهارت و تجربه کافی داشته ولی مدارک تحصیلی دانشگاهی ندارند برای انجام امور آموزشی نظری یا عملی محوله (آزمایشگاهی، بالینی، کارگاهی و یا مانند آن) و نیز پایان‌نامه‌های دانشجویی، نیروی انسانی مورد نیاز را پس از تأمین اعتبار با پرداخت حق‌التدریس دروس یا حق‌التحقیق پایان‌نامه‌ها از میان افراد واجد صلاحیت تأمین نماید. در این آئین‌نامه، واحد معادل آموزشی که واحد معادل نامیده می‌شود به خدمتی اطلاق می‌شود که ارزش آموزشی آن معادل واحدهای تدریس موظف دانشگاهی باشد.

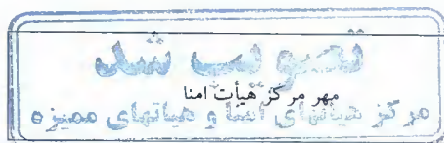
### الف- ضوابط پرداخت حق‌التدریس به اعضاء هیأت علمی

ماده ۱- دانشگاه می‌تواند از وجود استادان، دانشیاران، استادیاران، مربیان و مربی آموزشیاران دانشگاه‌ها برای تدریس استفاده نماید.

ماده ۲- حق‌التدریس یک ساعت تدریس نظری یا ۱/۵ ساعت تدریس عملی اعضاء هیأت علمی رسمی یا پیمانی تمام‌وقت در کلیه دوره‌های رسمی (روزانه، نوبت دوم، آموزش الکترونیکی و پردیس‌های اقماری) برابر است با  $\frac{1}{5}$  حقوق پایه به اضافه فوق‌العاده شغل عضو هیأت علمی ذیربط بر اساس آخرین حکم کارگزینی که تاریخ صدور آن قبل از آغاز نیمسال تحصیلی باشد:

$$\text{فوق‌العاده شغل} + \text{حقوق پایه} = \frac{\text{حق‌التدریس یکساعت تدریس نظری یا } 1/5 \text{ ساعت تدریس عملی}}{50}$$

تبصره- برای اعضاء هیأت علمی غیر تمام وقت مبلغ حق‌التدریس به ازای هر ساعت تدریس برابر با  $\frac{1}{75}$  مجموع حقوق پایه و فوق‌العاده شغل محاسبه می‌شود.



دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه



دانشگاه زنجان

دبیرخانه هیات امنای

دانشگاه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

**ماده ۳-** حق التدریس اعضای هیات علمی مدعو نیز به طور مشابه بر اساس آخرین حکم مدیریت نیروی انسانی واحد متبوع محاسبه می شود اما در هر صورت حداکثر مبلغ قابل پرداخت به مدعوین خارج از دانشگاه زنجان برابر **۱۰ واحد** حق التدریس و **۶ واحد** حق التحقیق در هر نیمسال تحصیلی می باشد.

**تبصره-** با توجه به شرایط خاص گروه معارف اسلامی، تعداد واحد حق التدریس اعضای هیات علمی مدعو آن گروه **۱۲ واحد** در هر نیمسال تحصیلی می باشد.

**ماده ۴-** پرداخت حق التدریس به اعضای هیات علمی دانشگاه بر اساس این آئین نامه فقط در ازای ساعات تدریس مازاد بر ساعت موظف قانونی تدریس آنان در هفته (روزانه، نوبت دوم، آموزش های الکترونیکی و پردیس های اقماری) در همان نیمسال مجاز خواهد بود.

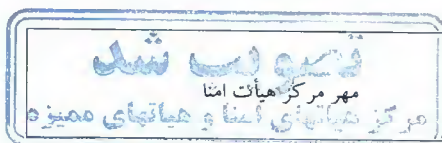
**ماده ۵-** به کارگیری استادیاران، دانشیاران و استادان بازنشسته به عنوان مشاور پایان نامه های کارشناسی ارشد و دانشیاران و استادان بازنشسته به عنوان راهنمای دوم رساله های دکتری بلامانع است. سقف مجاز حق التدریس برای این همکاران ۱۰ واحد و سقف مجاز حق التحقیق ۸ واحد خواهد بود. حق التدریس و حق التحقیق این افراد بر مبنای آخرین مرتبه و پایه در هنگام بازنشستگی و بر اساس حقوق و فوق العاده شاغلین در همان مرتبه و پایه آنان مطابق فرمول مذکور در ماده ۲ قابل پرداخت است.

**تبصره -** استفاده از خدمات آموزشی اعضای هیات علمی بازنشسته در صورت عدم حضور اعضای هیات علمی شاغل در تخصص مورد نظر در گروه مربوطه، با اولویت اعضای هیات علمی بازنشسته با مرتبه استادی و دانشیاری بلامانع می باشد.

**ماده ۶-** در صورت نیاز به ارائه واحدهای درسی در فصل تابستان، اعضای هیات علمی می توانند حداکثر تا میزان ۶ واحد نظری یا معادل عملی آن برای مدت ۶ هفته تدریس نمایند. به علت کوتاه بودن مدت دوره کلاس های تابستانی ساعات تدریس دروس این دوره ها در هفته ۳ برابر ساعات تدریس در طی نیمسال تحصیلی عادی خواهد بود. پرداخت حق التدریس در تابستان مطابق ماده ۲ می باشد.

**ماده ۷-** دانشگاه می تواند از خدمات اعضای هیات علمی موسسات و مراکز غیر دانشگاهی، با تصویب شورای گروه و دانشکده مربوط استفاده نماید. میزان حق التدریس این افراد برای هر ساعت نظری یا معادل عملی آن بر اساس  $\frac{1}{5}$  حقوق و فوق العاده شغل مندرج در حکم کارگزینی این افراد می باشد.

**ب- ضوابط پرداخت حق التدریس دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیر عضو هیات علمی، گواهی نامه های تحصیلی حوزوی و متخصصین بدون مدرک دانشگاهی**



دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه





دانشگاه زنجان

دیرخان هیات امنای

دانشگاه ایمنه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ایمنه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

**ماده ۸-** حق التدریس مدرسین دارای مدرک تحصیلی حوزوی با توجه به اتمام دوره‌های سطح، خارج و یا داشتن درجه اجتهاد با تأیید معاونت امور اساتید و دروس معارف اسلامی ستاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌ها و رعایت طبقه‌بندی گواهی‌نامه‌های مزبور موضوع مصوبه جلسه ۳۶۸ مورخ ۷۴/۱۱/۰۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی بر اساس ضوابط این ماده قابل پرداخت است.

**ماده ۹-** به کسانی که برای آموزش فنی، عملی، هنری و آزمایشگاهی، ... دعوت می‌شوند و مرتبه دانشگاهی ندارند، همچنین افراد غیر هیات علمی دارای مدرک دانشگاهی، هرگاه صلاحیت، مهارت، تجربه و پیشینه خدمات آنان مورد تأیید شورای گروه و شورای آموزشی دانشکده باشد، پس از تأیید معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه اجازه تدریس داده می‌شود. میزان حق التدریس آنان در صورتی که دارای مدرک کارشناسی ارشد باشند معادل مربی پایه ۱ و در صورتی که دارای مدرک دکتری باشند معادل استادیار پایه ۱ خواهد بود.

### ج- ضوابط کلی

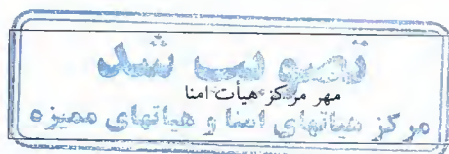
**ماده ۱۰-** حق التدریس‌های تعیین شده در این آئین‌نامه برای تدریس دروس دانشگاهی در هر یک از مقاطع دانشگاهی بر اساس برنامه آموزشی مصوب می‌باشد.

**ماده ۱۱-** تمام مدرسان مشمول این آئین‌نامه موظفند از دروسی که برای تدریس آن حق التدریس دریافت نموده‌اند امتحان به عمل آورند و نمرات مربوط را در مهلت مقرر اعلام و ثبت نمایند. ضمناً برای هر نیمسال حداکثر تا ۱۷ هفته حق التدریس قابل پرداخت است. برای نیمسال تابستانی نیز حق التدریس برای هر درس معادل ۱۷ هفته نیمسال عادی قابل پرداخت است.

**تبصره -** دانشگاه می‌تواند به کلاس‌های تشکیل نشده غیر موجه حق التدریس پرداخت ننماید.

**ماده ۱۲-** دانشگاه می‌تواند به مدرسانی که بر طبق این آئین‌نامه برای تدریس دروس دوره‌های تحصیلات تکمیلی دعوت می‌شوند هزینه ایاب و ذهاب و اقامت بپردازد. مشروط بر اینکه هر نوبت مسافرت برای حداقل ۴ ساعت تدریس باشد. چنانچه فاصله محل تدریس تا محل خدمت عضو هیات علمی بین ۱۰۰ کیلومتر الی ۴۰۰ کیلومتر باشد، ضریب حق التدریس ۱/۵ برابر و چنانچه این فاصله بیش از ۴۰۰ کیلومتر باشد، ضریب حق التدریس ۲ برابر اعمال گردد.

**ماده ۱۳-** پرداخت هر نوع حق التدریس مندرج در این آئین‌نامه موقوف به قراردادی خواهد بود که بین مدرس و رئیس پردیس یا دانشکده محل تدریس یا مقام مجاز از طرف وی تنظیم می‌شود.



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرینادبیات انسانی

دانشگاه ایمنی زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست علمی هیأت امنای دانشگاه ایمنی زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

تبصره- دانشگاه می تواند به جای تنظیم و امضاء قرارداد با هیات علمی شاغل در همان دانشگاه، در هر نیمسال لیستی حاوی مشخصات اعضای هیات علمی حق التدریسی خود را تهیه و بر همان اساس پرداخت نماید.

## د- ضوابط نحوه محاسبه واحدهای معادل برای حق التدریس دروس

ماده ۱۴- ضریب دروس نظری برای کلیه دروس نظری در مقاطع تحصیلی کارشناسی برابر یک و در دوره تحصیلات تکمیلی برابر ۱/۲۵ خواهد بود.

ماده ۱۵- مبنای حق التدریس یک واحد معادل برای هر درس کارگاهی، آزمایشگاهی و رسم فنی مشروط به آنکه ساعات تخصیص یافته حداقل برابر ۲۴ ساعت کار عملی در هر نیمسال تحصیلی باشد، معادل نرخ حق التدریس دروس نظری بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

میزان واحد معادل قابل احتساب	ساعات کار عملی دروس کارگاهی و آزمایشگاهی و .... در هر نیمسال تحصیلی	ردیف
۱ واحد	۲۴ ساعت	۱
۱/۳ واحد	۳۶ ساعت	۲
۱/۶ واحد	۴۸ ساعت	۳
۲ واحد	۶۴ ساعت و بیشتر	۴

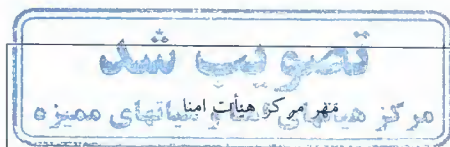
ماده ۱۶- واحد معادل دروس عملیات صحرایی، کارآموزی یا کارورزی به طریق زیر محاسبه می شود :

$$\text{واحد معادل} = \frac{A \times (\text{واحد درس عملیات صحرایی، کارآموزی و کارورزی} \times \text{تعداد دانشجو}) + 5}{12}$$

که برای بخش کشاورزی  $A = \frac{24}{16}$  و برای سایر بخش ها برابر یک است.

تبصره ۱- واحد معادل عملیات صحرایی در صورتی منظور می شود که عضو هیات علمی بطور کامل و در طول دوره درس به ازای هر واحد، ۵۱ ساعت در هر نیمسال در محل عملیات حضور داشته باشد.

تبصره ۲- حداکثر واحد معادل درس کارورزی قابل احتساب برای گرایش خدمات اجتماعی (مدد کاری اجتماعی) ۶ واحد می باشد.



دکتر عبدالرضا باقری  
نایب رئیس مرکز هیأت امنای و هیأت های ممیزه



دیرنازیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۰۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

تبصره ۳- پرداخت حق الزحمه کارورزی و کار آموزشی منوط به حداقل یک بار بازدید از محل کار آموزی و کارورزی و ارائه گزارش می باشد.

تبصره ۴- برای بازدید از کارآموزی و کارورزی و خارج از منطقه جغرافیایی شهر، فوق العاده ماموریت روزانه و نیز هزینه سفر برابر مقررات قابل احتساب است.

تبصره ۵- ۰/۵۵ از واحد معادل درس عملیات کشاورزی و زراعی دانشکده کشاورزی مربوط به نیمسال دوم سال تحصیلی و ۰/۴۵ آن مربوط به نیمسال تابستان خواهد بود.

تبصره ۶- سهم واحد معادل هر یک از اعضا هیئت علمی مشارکت کننده در این درس طبق نظر دانشکده خواهد بود.

ماده ۱۷- دروس تربیت بدنی: هر واحد درس تربیت بدنی ۲ ساعت در هر هفته ارائه خواهد شد. طبق سرفصل مصوب وزارت علوم واحد معادل و ظرفیت کلاس به شرح جدول ذیل خواهد بود.

نام درس	تعداد واحد معادل درس	ظرفیت کلاس	واحد معادل در صورت به حد نصاب نرسیدن تعداد دانشجو
تربیت بدنی	۱/۷۵	۲۵ نفر	$\frac{N}{25} \times$ واحد معادل درس
ورزش ۱	۱/۷۵	۲۰ نفر	$\frac{N}{20} \times$ واحد معادل درس
ورزش ۲	۱/۷۵	۲۰ نفر	$\frac{N}{20} \times$ واحد معادل درس
ورزش ۳	۱/۷۵	۲۰ نفر	$\frac{N}{20} \times$ واحد معادل درس
تربیت بدنی ویژه	۱/۷۵	۲۰ نفر	$\frac{N}{20} \times$ واحد معادل درس
ورزش ویژه	۱/۷۵	۱۵ نفر	$\frac{N}{15} \times$ واحد معادل درس

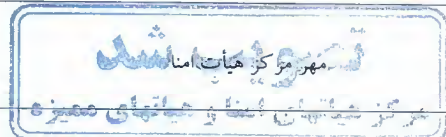
N: تعداد دانشجو در هر کلاس

ماده ۱۸- تعداد واحد موظف اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان که دارای سمت اجرایی هستند بر اساس ماده ۲۵ آیین نامه استخدامی اعضا هیات علمی خواهد بود.

تبصره ۱- در خصوص کسر واحد موظف تدریس اعضای هیات علمی جانباز بر اساس آئین نامه مربوطه عمل می شود.

تبصره ۲- برای سایر سمت های اجرایی ، میزان کاهش واحد موظف توسط هیات رئیسه دانشگاه تعیین می شود.

ماده ۱۹- واحد معادل برای دروسی که بنا بر ضرورت در کلاس های عمومی دوره کارشناسی با بیش از ۵۰ نفر ارائه می شود طبق ضابطه زیر محاسبه می شود. (عدد ۵۰ در دروس پایه و تخصصی به ترتیب به ۴۰ و ۳۰ تغییر می یابد).

	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
صفحه ۵ از ۱۱	



دانشگاه زنجان

دانشگاه ایمنی

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیأت امنای دانشگاه ایمنی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

تعداد واحد درس + (تعداد واحد درس  $\times$   $(\frac{n-50}{2 \times 50})$ ) = تعداد واحد معادل دروس عمومی

n تعداد دانشجویان کلاس می باشد.

**تبصره ۱ -** حداقل تعداد دانشجو در هر کلاس درس کارشناسی ارشد ۵ نفر است. چنانچه تعداد دانشجوی کارشناسی ارشد در یک کلاس ۲۵ نفر یا بیشتر باشد کلاس به تعداد ضرایب صحیحی از ۲۵ تفکیک خواهد شد و در صورتی که تعداد دانشجو در یک کلاس ۱۶ تا ۲۴ نفر باشد از فرمول زیر برای محاسبه واحد معادل درس استفاده می شود.

$1/25 \times$  تعداد واحد درس + (تعداد واحد درس  $\times$   $(\frac{n-16}{2 \times 16})$ ) = تعداد واحد معادل

**تبصره ۲ -** چنانچه تعداد دانشجویان در یک کلاس کمتر از ۵ نفر باشد واحد معادل درس از فرمول زیر محاسبه خواهد شد.

( واحد درس  $\times$   $(\frac{5-n}{5})$  ) - واحد درس  $\times$   $1/25$  = واحد معادل درس

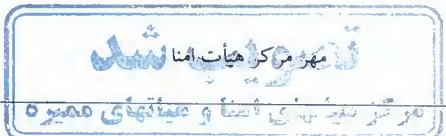
**تبصره ۳ -** حداقل تعداد دانشجو در هر کلاس دروس عملی یا آزمایشگاهی دوره کارشناسی ۱۰ نفر و حداکثر ۱۶ نفر می باشد. در صورتی که تعداد دانشجو مابین ۱۷ تا ۱۹ نفر باشد به ازای هر نفر بیش از ۱۶ نفر ۰/۱ واحد به واحد معادل اضافه خواهد شد و برای تعداد ۲۰ دانشجو و بیشتر می بایست تفکیک کلاس حتی الامکان به صورت مساوی انجام شود (برای تعداد دانشجویی ۱۱ تا ۱۶ ضریبی اعمال نمی شود).

**تبصره ۴ -** چنانچه تعداد دانشجویان در دروس عملی دوره کارشناسی ارشد کمتر از ۱۲ نفر باشد کلاس در یک گروه برگزار خواهد شد و واحد معادل آن به طریق زیر محاسبه می شود:

$1/25 \times 1/33 \times$  تعداد واحد درس = واحد معادل درس عملی و آزمایشگاهی

**تبصره ۵ -** چنانچه تعداد دانشجویان در یک کلاس کارشناسی ارشد برای دروس عملی بیشتر از ۱۲ نفر باشد، کلاس قابل تفکیک است. چنانچه تعداد دانشجویان کلاس درس عملی بین ۱۲ تا ۱۶ نفر باشد، با نظر گروه آموزشی و موافقت مدرس درس امکان تشکیل یک کلاس خواهد بود. کلاس عملی با تعداد دانشجویی بیش از ۱۶ نفر می بایست تفکیک شود.

واحد معادل درس عملی بیش از ۱۲ تا سقف ۱۶ نفر به صورت زیر محاسبه می شود

	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیات های ممیزه</p> <p>صفحه ۶ از ۱۱</p>
---	--





دیرفاز هیات امنای

دانشگاه سمنان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیات امنای دانشگاه سمنان منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

$$\text{واحد معادل درس عملی} = \frac{1}{33} \times \text{واحد درس} + \left( \frac{n-12}{2 \times 12} \times \text{واحد درس} \right) \times \frac{1}{25} \times \frac{1}{33} \times \text{واحد درس}$$

تبصره ۶- حداقل تعداد دانشجو در هر کلاس درس دکتری ۳ نفر است. چنانچه تعداد دانشجوی دکتری در یک کلاس ۱۲ نفر یا بیشتر باشد کلاس به تعداد ضرایب صحیحی از ۱۲ تفکیک خواهد شد و در صورتی که تعداد دانشجو در یک کلاس ۸ تا ۱۲ نفر باشد از فرمول زیر برای محاسبه آموزانه استفاده می شود.

$$\text{واحد معادل درس} = \left( \frac{n-8}{2 \times 8} \times \text{واحد درس} \right) + \left( \text{واحد درس} \times \frac{1}{25} \right)$$

چنانچه تعداد دانشجو در یک کلاس کمتر از حداقل تعیین شده باشد (۳ نفر) واحد معادل درس از فرمول زیر محاسبه می شود.

$$\text{واحد معادل درس} = \left( \frac{3-n}{2 \times 3} \times \text{واحد درس} \right) - \left( \text{واحد درس} \times \frac{1}{25} \right)$$

- در صورتی که کاهش تعداد دانشجو با تشخیص شورای تحصیلات تکمیلی، خارج از اختیار هیات علمی باشد ضریب کاهش در فرمول فوق اعمال نخواهد شد.

- در دروس عملی در دوره دکتری اگر تعداد دانشجویان در دروس عملی ۳ تا ۶ نفر باشد، کلاس در یک گروه برگزار و واحد معادل آن به طریق زیر محاسبه می شود:

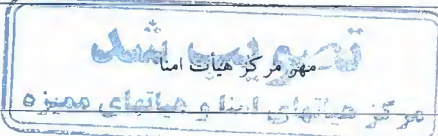
$$\text{واحد معادل درس عملی و آزمایشگاهی} = \frac{1}{25} \times \frac{1}{33} \times \text{تعداد واحد درس}$$

چنانچه تعداد دانشجویان در یک کلاس دکتری برای دروس عملی بیشتر از ۶ نفر باشد، ضریب افزایش واحد معادل به شرح زیر خواهد بود.

$$\text{واحد معادل درس} = \frac{1}{33} \times \text{واحد درس} + \left( \frac{n-6}{2 \times 6} \times \text{واحد درس} \right) \times \frac{1}{25} \times \frac{1}{33} \times \text{واحد درس}$$

چنانچه تعداد دانشجو در یک کلاس عملی دوره دکتری کمتر از سه نفر باشد واحد معادل به شرح زیر محاسبه می شود.

$$\text{واحد معادل درس} = \left( \frac{3-n}{2 \times 3} \times \text{واحد درس} \right) - \left( \frac{1}{25} \times \frac{1}{33} \times \text{واحد درس} \right)$$

	<p>دکتر عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p> <p>صفحه ۷ از ۱۱</p>
---	---



دانشگاه زنجان

دانشکده تربیت معلم

دانشگاه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیأت امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

ماده ۲۰- مبلغ هر ساعت حق التدریس دانشجویان دکتری که امتحان جامع خود را گذرانیده، تا ۲۰٪ اضافه بر مبلغ حق التدریس مربی پایه ۱ و حداکثر تا سقف ۶ واحد معادل محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره: در صورت نیاز به استفاده از خدمات دانشجویان دوره دکتری که امتحان جامع نداده اند و دانشجویان دوره کارشناسی ارشد در مقاطع کارشناسی، مطابق دستور العمل پرداخت حق الزحمه دستیاران آموزشی عمل می شود.

ماده ۲۱- تعداد واحد معادل پروژه های دوره کارشناسی مطابق زیر محاسبه می شود که حداکثر آن برابر یک می باشد:

$$\text{واحد معادل پروژه} = \frac{\text{پروژه واحد}}{۳}$$

تبصره ۱- اگر پروژه توسط بیش از یک نفر راهنمایی شود تعداد واحد معادل فوق بر تعداد راهنمایان پروژه تقسیم می شود.

تبصره ۲- واحد معادل پروژه هایی که با یک عنوان توسط بیش از یک نفر دانشجو اجرا می شود، طبق ضوابط فوق برای هر دانشجو و حداکثر تا ۳ واحد معادل قابل محاسبه است.

تبصره ۳- واحد معادل درس سمینار کارشناسی برابر  $\frac{۱}{۹}$  واحد درس سمینار می باشد.

تبصره ۴- واحد معادل درس سمینار کارشناسی ارشد ناپیوسته  $\frac{۱}{۳}$  واحد درس سمینار و برای هر عضو هیات علمی در یک نیمسال حداکثر تا ۲ واحد قابل پرداخت می باشد.

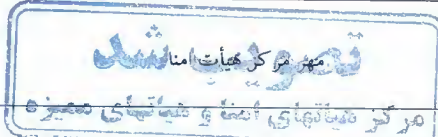
تبصره ۵- گروه مکلف است پروژه های کارشناسی را بین اعضا به صورت عادلانه تقسیم نماید.

تبصره ۶- سقف آموزانه از محل پروژه های کارشناسی حداکثر ۶ واحد می باشد.

تبصره ۷- درس تمرین و پژوهش مشابه پروژه های کارشناسی است.

تبصره ۸- اگر ساعت تدریس حل تمرین اجباری بر اساس سرفصل مصوب وزارت علوم توسط هیات علمی مسئول درس ارائه شود، یک ساعت تدریس حل تمرین معادل  $\frac{۱}{۳}$  واحد نظری لحاظ خواهد شد.

ماده ۲۲- به منظور ارائه مشاوره علمی و اجتماعی به دانشجویان دوره کارشناسی، واحد معادل عضو هیات علمی مشاور دانشجویان مقطع کارشناسی به میزان پنج صدم واحد به ازای هر دانشجو و حداکثر تا ۲ واحد در هر نیمسال در نظر گرفته می شود.

 <p>مهر مرکز هیأت امنای دانشگاه زنجان مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قلم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای دانشگاه زنجان</p> <p>صفحه ۸ از ۱۱</p>
---	---



دبیرخانه هیات امنای

دانشگاه سمنان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیات امنای دانشگاه سمنان منتهی به تاریخ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۰۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنگنه

ماده ۲۳- واحد معادل هر پایان نامه کارشناسی ارشد ناپیوسته برای عضو هیات علمی راهنما معادل  $\frac{3}{4}$  واحد پایان نامه (مطابق برنامه درسی مصوب) که به صورت حق التحقیق (معادل حق التدریس) پس از دفاع و اعلام نمره توسط هیات داوران و مطابق مقررات مربوط قابل پرداخت می باشد. حق الزحمه عضو هیات علمی مشاور معادل  $\frac{1}{6}$  واحد پایان نامه و حداکثر تا سقف یک واحد می باشد که به صورت حق التحقیق (معادل حق التدریس) پس از دفاع و اعلام نمره توسط هیات داوران مطابق مقررات مربوط پرداخت می شود.

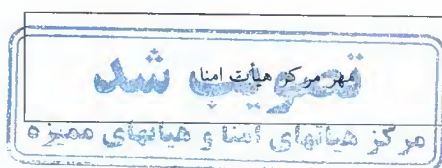
تبصره ۱- چنانچه پایان نامه ای بیش از یک نفر عضو هیات علمی راهنما و یا عضو هیات علمی مشاور داشته باشد، حق الزحمه مذکور به نسبت مساوی یا بر اساس در صد های توافقی تقسیم خواهد شد. در هر حال کل واحد معادل اعضای هیات علمی راهنما نباید از  $\frac{3}{4}$  واحد پایان نامه و کل واحد معادل اعضای هیات علمی مشاور نباید از  $\frac{1}{6}$  واحد پایان نامه تجاوز کند.

تبصره ۲- داوری پایان نامه کارشناسی ارشد: واحد معادل داوری دوس پایان نامه کارشناسی ارشد به ازای هر داور (حداکثر دو داور) ۰/۴ خواهد بود.

ماده ۲۴- واحد معادل راهنمایی هر رساله دکتری تخصصی (PH.D) معادل  $\frac{5}{6}$  واحد رساله (مطابق برنامه درسی مصوب) است که به صورت حق التحقیق (معادل حق التدریس) قابل پرداخت می باشد.  $\frac{3}{5}$  از تعداد واحد مذکور می تواند قبل از دفاع به صورت ترمی و حداکثر ۴ واحد در هر نیمسال پرداخت شود. پرداخت  $\frac{2}{5}$  باقیمانده می باید پس از انجام مراسم دفاع و اعلام نمره قبولی توسط هیات داوران صورت گیرد.

تبصره ۱- چنانچه رساله دانشجوی بیش از یک نفر عضو هیات علمی راهنما داشته باشد حق الزحمه مذکور در این ماده به نسبت مساوی یا توافق شده تقسیم خواهد شد. در هر حال کل واحد معادل اعضای هیات علمی راهنما نباید از  $\frac{5}{6}$  تعداد واحد رساله بیشتر باشد.

تبصره ۲- حق الزحمه هریک از اعضای هیات علمی مشاور (به تعداد دو نفر) رساله دکتری معادل  $\frac{1}{11}$  واحد رساله (مجموعاً برای مشاورین  $\frac{1}{6}$  واحد رساله) می باشد که پس از برگزاری مراسم دفاع قابل پرداخت است.



دکتر عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های استا و هیات های ممیزه



دانشگاه زابل

دانشکده ساینس و فناوری

## صورتجلسه بیست و دومین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنگنه مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۰۷

پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنگنه

**تبصره ۳-** چنانچه تعداد اعضای هیات علمی مشاور بیش از دو نفر باشد حق الزحمه مذکور می باید به طور مساوی یا بر اساس درصدهای توافقی تقسیم شود. در هر صورت کل واحد معادل اعضای هیات علمی مشاور نباید از  $\frac{1}{6}$  تعداد واحد رساله تجاوز کند.

**ماده ۲۵-** مهلت ثبت واحد معادل راهنمایی و یا مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد ناپیوسته و یا رساله دکتری تخصصی براساس دستور العمل زمان بندی اجرای حق التدریس اعلام شده از سوی معاونت آموزشی دانشگاه در هر نیمسال تحصیلی می باشد. هریک از این واحدها تا حداکثر یک نیمسال پس از تاریخ دفاع قابل احتساب است.

**ماده ۲۶-** واحد معادل داوری رساله دکتری برای حداکثر ۳ نفر محاسبه خواهد شد که برای داور خارجی  $\frac{0}{6}$  واحد و برای داوران داخلی به ازای هر نفر  $\frac{0}{5}$  واحد (خارج از سقف واحد پایان نامه) محاسبه می شود.

**تبصره:** نماینده تحصیلات تکمیلی جهت حضور در جلسه دفاع از پایان نامه یا رساله از میان یکی از مدیران یا داوران داخلی تعیین خواهد شد.

**ماده ۲۷-** حق الزحمه اعضای هیات علمی داور خارج از دانشگاه برای پروپوزال رساله های دوره دکتری معادل ۵۰٪ مبالغ ماده ۲۶ می باشد.

**تبصره ۱-** حق الزحمه برای داور داخل دانشگاه مشروط برآنکه عضو هیات علمی خارج از دانشکده مربوطه باشد، معادل ۳۰٪ ماده ۲۶ قابل پرداخت است.

**تبصره ۲-** اعضای هیات علمی که از شهرستان ها دعوت شده باشند علاوه بر مبلغ فوق هزینه ایاب و ذهاب آنها نیز جداگانه پرداخت می شود.

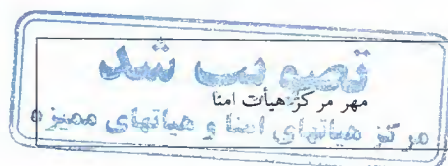
**تبصره ۳-** تایید مرتبه علمی عضو هیات علمی داور توسط مدیر گروه/ رئیس دانشکده کفایت می کند.

**ماده ۲۸-** دروس معرفی به استاد: هر واحد درس معرفی به استاد به ازاء یک دانشجو معادل  $\frac{0}{1}$  واحد در نظر گرفته می شود.

$\frac{0}{1} \times$  تعداد واحد درس = تعداد واحد معادل درس معرفی به استاد به ازای هر دانشجو

**ماده ۲۹-** سقف آموزانه: سقف تعداد واحدهای مشمول آموزانه در نیمسال های سال تحصیلی به شرح زیر است:

۱- نیمسال تابستان : سقف تعداد واحدهای مشمول آموزانه در ترم تابستان حداکثر ۷ واحد است. تعداد واحدهای آموزشی در این ترم نمی تواند بیش از ۶ واحد باشد.



دکتر عبدالرضا باقری  
فائمه مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه های منطقه





دانشگاه زنجان

دبیرخانه هیات امنای

دانشگاه زنجان

## صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۵/۱۷

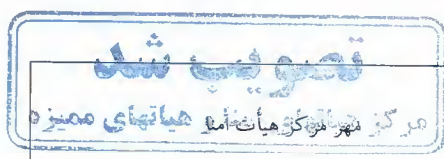
پیوست شماره ۴ مربوط به دستور ۱۳- آئین نامه حق التدریس دانشگاه زنجان

۲- نیمسال اول و دوم : سقف تعداد واحدهای مشمول آموزانه در هر یک از نیمسالهای اول و دوم حداکثر ۲۴ واحد است در این نیمسال ها تعداد واحدهای مشمول آموزانه آموزشی نمی تواند بیش از ۱۰ واحد معادل باشد.

توجه: واحدهای آموزشی شامل کلیه دروس نظری، سمینار کارشناسی ارشد، سمینار دکتری در دوره های تحصیلات تکمیلی و کلیه دروس نظری، پروژه های کارشناسی، درس تمرین و پژوهش در دوره کارشناسی و کاردانی می باشد. واحدهای غیر آموزشی نیز شامل مشاوره و راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد و دکتری هستند.

تبصره - در صورتی که کسر واحد موظفی عضو هیئت علمی ( حداکثر ۲ واحد) خارج از اختیار وی رخ دهد با تصویب شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه، واحد معادل پژوهشی جایگزین کمبود واحد موظفی خواهد شد.

این دستورالعمل در ۲۹ ماده و ۳۸ تبصره در جلسه مورخ ۹۷/۵/۱۷ هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان به تصویب رسید و از سال تحصیلی ۹۷-۹۸ قابل اجرا است.



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان



# صورتجلسه بیست و دومین نشست هئیت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۷

پیوست شماره ۵ موضوع مصوبه ۱۶

اصلاحیه شرایط اختصاصی جذب و استخدام اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان مصوب ۱۳۹۴/۶/۳ هیات امنای

ماده ۲: شرایط اختصاصی و نمرات الزامی از کارگروه توانایی های علمی

۱-۲- دارا بودن مدرک تخصصی (PHD) از دانشگاههای معتبر داخل (دولتی -حضوری) و یا خارج کشور مورد تأیید وزارت علوم تحقیقات و فناوری به همراه سوابق آموزشی و پژوهشی مطلوب و متناسب با شرایط تخصصی مورد نیاز گروه (دانشکده)

۲-۲- کسب حداقل ۹ از ۲۰ امتیاز از ردیف ۱ فرم امتیازات علمی مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی (انتقال مفاهیم و قدرت بیان و توانایی تدریس و ...)

۳-۲- کسب حداقل ۹ امتیاز از ۱۵ امتیاز ردیف ۳ فرم امتیازات علمی مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی (چاپ مقالات در مجلات علمی پژوهشی، علمی ترویجی و سایر مجلات دارای مجوز از کمیسیون نشریات وزارت علوم و علوم پزشکی کشور) با تسهیم امتیاز بر اساس آئین نامه ارتقاء.

۴-۲- تسلط بر حداقل یک زبان رایج در مجامع علمی (عربی، انگلیسی، فرانسوی و ...) متناسب با رشته تخصصی و کسب حداقل ۴/۵ امتیاز از ۱۰ امتیاز ردیف ۱۱ فرم امتیازات علمی مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی.

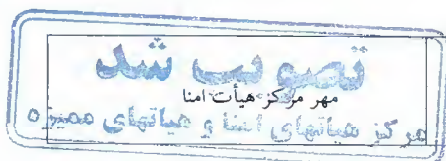
۵-۲- کسب حداقل معدل ۱۴ برای مقطع کارشناسی و معدل ۱۶ برای مقطع کارشناسی ارشد و معدل ۱۷ برای مقطع دکتری و نیز کسب حداقل نمره ۱۷ برای پایان نامه کارشناسی ارشد و حداقل ۱۸ برای رساله دکتری

۶-۲- کسب حداقل ۴/۵ امتیاز از ۵ امتیاز از بند ۱۳ فرم امتیازات علمی مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی (کیفیت دانشگاه محل تحصیل در آخرین مقطع تحصیلی) و حداقل ۴/۵ امتیاز از ۵ امتیاز ردیف ۱۴ (کیفیت دانشگاه محل تحصیل در مقطع تحصیلی قبل از دکتری) و در مجموع حداقل ۹ امتیاز از دو ردیف ۱۳ و ۱۴ فرم امتیازات علمی مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، و نیز یکی از مقاطع تحصیلی (فوق لیسانس یا دکتری) متقاضیان می بایست از دانشگاه های سطح یک باشد.  
تبصره ۱: تخصیص امتیاز برای هریک از دانشگاه ها به شرح زیر خواهد بود:

سطح دانشگاه	امتیاز
۱	۵
۲	۴,۵
۳	۴
۴	۳,۵

۷-۲- مجموع امتیازات مکسبه توسط متقاضی از ردیف های مذکور می بایست حداقل ۳۱ و از مجموع امتیاز کاربردگ امتیازات توانایی علمی حداقل ۶۵ امتیاز باشد.

تبصره ۱: عدم کسب هریک از شرایط مندرج از بند ۲-۱ تا ۲-۷ ماده دوم منجر به توقف بررسی درخواست متقاضی و توقف سایر مراحل خواهد شد.



دکتر عبدالرضا باقری  
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

# صورتجلسه بیست و دومین نشست طاقی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۷

پیوست شماره ۶ موضوع مصوبه ۱۷

جدول مقرری ارزی فرصت مطالعاتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان (به دلار آمریکا)



دانشگاه زنجان  
دیران هیات امنای  
دانشگاه های منطقه زنجان

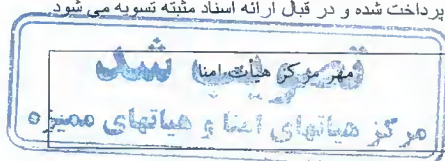
جمع مقرری ارزی برای یک ماه برای یک خانواده (یک فرزند)	مقرری ارزی ماهیانه برای یک فرزند (۳۰٪)	مقرری ارز ماهیانه برای همسر (۶۰٪)	مقرری ارزی پیشنهادی ماهیانه سال ۱۳۹۷	میزان مقرری اعضای هیات علمی برای فرصت مطالعاتی از ابتدای سال ۸۸ ۴۰ درصد افزایش نسبت به سال ۷۹ (به دلار آمریکا)	نام کشور	رتبه	درصد افزایش
۳.۸۰۰	۶۰۰	۱.۲۰۰	۲.۰۰۰	۱.۵۴۰	آلمان	۱	۳۰
۲.۳۷۵	۳۷۵	۷۵۰	۱.۲۵۰	۱.۱۲۰	آفریقای جنوبی	۲	۱۲
۴.۳۷۰	۶۹۰	۱.۲۸۰	۲.۳۰۰	۲.۱۰۰	آمریکا	۳	۱۰
۳.۲۸۷	۵۱۹	۱.۰۳۸	۱.۷۳۰	۱.۴۰۰	اتریش	۴	۲۴
۲.۷۳۶	۴۳۲	۸۶۴	۱.۴۴۰	۱.۱۹۰	اسپانیا	۵	۲۱
۳.۳۲۵	۵۲۵	۱.۰۵۰	۱.۷۵۰	۱.۶۸۰	استرالیا	۶	۴
۴.۳۷۰	۶۹۰	۱.۲۸۰	۲.۳۰۰	۲.۱۰۰	انگلستان	۷	۱۰
۳.۲۱۱	۵۰۷	۱.۰۱۴	۱.۶۹۰	۱.۴۰۰	ایتالیا	۸	۲۱
۳.۲۳۰	۵۱۰	۱.۰۲۰	۱.۷۰۰	۱.۵۴۰	بلژیک	۹	۱۰
۲.۰۹۰	۳۳۰	۶۶۰	۱.۱۰۰	۹۸۰	برزیل	۱۰	۱۲
۳.۲۳۰	۵۱۰	۱.۰۲۰	۱.۷۰۰	۱.۳۳۰	پرتغال	۱۱	۲۸
۲.۰۹۰	۳۳۰	۶۶۰	۱.۱۰۰	۹۸۰	جمهوری چک	۱۲	۱۲
۳.۲۱۱	۵۰۷	۱.۰۱۴	۱.۶۹۰	۱.۴۰۰	دانمارک	۱۳	۲۱
۱.۹۰۰	۳۰۰	۶۰۰	۱.۰۰۰	۸۴۰	روسیه	۱۴	۱۹
۱.۹۰۰	۳۰۰	۶۰۰	۱.۰۰۰	۹۱۰	رومانی	۱۵	۱۰
۳.۰۴۰	۴۸۰	۹۶۰	۱.۶۰۰	۱.۳۳۰	زلاتندنو	۱۶	۲۰
۴.۳۷۰	۶۹۰	۱.۲۸۰	۲.۳۰۰	۲.۸۰۰	ژاپن	۱۷	-۱۸
۳.۰۴۰	۴۸۰	۹۶۰	۱.۶۰۰	۱.۳۳۰	سنگاپور	۱۸	۲۰
۳.۴۲۰	۵۴۰	۱.۰۸۰	۱.۸۰۰	۱.۵۴۰	سوئد	۱۹	۱۷
۴.۵۶۰	۷۲۰	۱.۴۴۰	۲.۴۰۰	۱.۸۲۰	سوئیس	۲۰	۳۲
۳.۸۰۰	۶۰۰	۱.۲۰۰	۲.۰۰۰	۱.۶۸۰	فرانسه	۲۱	۱۹
۳.۳۰۶	۵۲۲	۱.۰۴۴	۱.۷۴۰	۱.۴۰۰	فنلاند	۲۲	۲۴
۳.۹۹۰	۶۳۰	۱.۲۶۰	۲.۱۰۰	۱.۵۴۰	کانادا	۲۳	۳۶
۳.۸۰۰	۶۰۰	۱.۲۰۰	۲.۰۰۰	۲.۱۰۰	کره جنوبی	۲۴	-۵
۲.۴۷۰	۳۹۰	۷۸۰	۱.۳۰۰	۱.۱۲۰	لهستان	۲۵	۱۶
۲.۲۸۰	۳۶۰	۷۲۰	۱.۲۰۰	۱.۰۵۰	مالزی	۲۶	۱۴
۲.۴۷۰	۳۹۰	۷۸۰	۱.۳۰۰	۱.۱۲۰	مجارستان	۲۷	۱۶
۳.۷۰۵	۵۸۵	۱.۱۷۰	۱.۹۵۰	۱.۶۸۰	نروژ	۲۸	۱۶
۳.۱۳۵	۴۹۵	۹۹۰	۱.۶۵۰	۱.۱۲۰	هلند	۲۹	۴۷
۱.۴۴۴	۲۲۸	۴۵۶	۷۶۰	۶۳۰	هند	۳۰	۲۱
۲.۸۵۰	۴۵۰	۹۰۰	۱.۵۰۰	۱.۴۰۰	یونان	۳۱	۷

\* مقرری ارزی ماهانه خانواده برای همسر به ماخذ ۶۰٪ مقرری ارزی عضو و برای فرزند ۳۰٪ مقرری ارزی عضو و تا دو فرزند قابل پرداخت است.

مقرری ارزی کشورهایی که در فهرست فوق اعلام نشده است حسب مورد و باتوجه به مشابهت هزینه های زندگی با کشور های فهرست فوق

\*\* توسط هیات رئیسه دانشگاه تعیین می شود.

\*\*\* هزینه بیمه تا سقف ۵۰۰ دلار ماهانه برای هر خانواده به صورت علی الحساب پرداخت شده و در قبال ارائه اسناد مثبته تسویه می شود.



دکتر عبدالرضا باقری  
فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای دانشگاه های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرینادیت امنای

دانشگاه ایمنی منطقه زنجان

# صورتجلسه بیست و دومین نشست خادمی هیأت امنای دانشگاه ایمنی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

پیوست شماره ۷ مربوط به دستور ۲۹

## درخواست تمدید مهلت پیمانی ۵ تا ۶ سال

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ اتمام ۵ سال	تمدید برای آخرین بار
۱	داود افشاری	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۲	محمد بابا اکبری ساری	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۳	حسن شایانی جم	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۴	محبوبه بهروزی	۱۳۹۲/۰۷/۰۱	۹۷/۰۷/۰۱	۹۸/۰۷/۰۱
۵	محمد باقر کاظمی بلگه شیر	۱۳۹۲/۰۷/۰۱	۹۷/۰۷/۰۱	۹۸/۰۷/۰۱
۶	سید احمد لاجوردی	۱۳۹۲/۰۷/۰۱	۹۷/۰۷/۰۱	۹۸/۰۷/۰۱
۷	عزیزاله خیری	۱۳۹۲/۰۸/۰۱	۹۷/۰۸/۰۱	۹۸/۰۷/۰۱
۸	فرهاد کبیری اصفهانی	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۹	امیر معصومی	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۱۰	عمران حشمتی	۱۳۹۲/۰۸/۱۳	۹۷/۰۸/۱۳	۹۸/۰۸/۱۳
۱۱	حامد بهرامی	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۱۲	بهمن فرجمند	۱۳۹۲/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۱۳	الهه وطن خواه	۱۳۹۱/۰۶/۱۵	با احتساب ۹۷/۰۵/۱۲ ۱۰ ماه و ۲۷ روز مرخصی استعلاجی	۹۸/۰۵/۱۲

**تصویب شد**

مهر مرکز هیأت امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر امور و هیات امنای امنای و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهرداری

دیریزیات انسانی

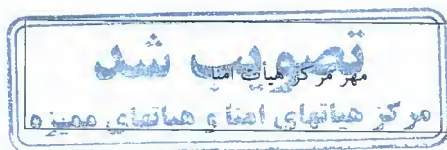
دانشگاه شهرداری

# صورتجلسه هیات و دومین نشست کاروباری هیات انسانی دانشگاه شهرداری منطقه زرنجان مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۷

پیوست شماره ۷ مربوط به دستور ۲۹

درخواست تمدید مهلت پیمانی ۶ تا ۷ سال

ردیف	نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ اتمام ۵ سال	موافقت هیات امنا تا تاریخ	تمدید تا تاریخ
۱	عباس حسینی	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۹۶/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۸/۰۱/۰۱
۲	سارا شاه محمدیان	۱۳۹۱/۰۶/۱۵	۹۶/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۱۵	۹۸/۰۶/۱۵
۳	بینا جاوید فخر	۱۳۹۱/۰۷/۰۱	۹۶/۰۷/۰۱	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۷/۰۱
۴	علیرضا شریفی	۱۳۹۱/۱۱/۰۱	۹۶/۱۱/۰۱	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۱۱/۰۱
۵	حسن برگزین	۱۳۹۱/۱۱/۰۱	۹۶/۱۱/۰۱	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۱۱/۰۱
۶	سیداصغر ارجمندی	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۹۶/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۸/۰۱/۰۱
۷	ایوب جدیری پینه	۱۳۹۲/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۱/۰۱
۸	سپیده جباری	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۹۶/۱۰/۰۱ با احتساب ۹ ماه مرخصی	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۱۰/۰۱
۹	سعید عباسی	۱۳۹۱/۰۲/۲۵	۹۶/۰۲/۲۵	۹۷/۰۲/۲۵	۹۸/۰۲/۲۵
۱۰	مهرداد بابازاده	۱۳۹۱/۰۶/۱۵	با کسر ۹ ماه و ۲۴ روز بدون حقوق	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۶/۱۵
۱۱	حسن طفرانگار	۱۳۹۱/۰۶/۱۵	۹۶/۰۶/۱۵	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۶/۱۵
۱۲	مهدی فیض اله پور	۱۳۹۲/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۱/۰۱
۱۳	ابوالقاسم او جاقلو	۱۳۹۱/۰۷/۱۵	۹۶/۰۷/۱۵	۹۷/۰۶/۳۱	۹۸/۰۷/۱۵
۱۴	سمیه بلباسی	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۹۶/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۸/۰۱/۰۱
۱۵	فرهاد میثاقی	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۹۶/۰۱/۰۱	۹۷/۰۱/۰۱	۹۸/۰۱/۰۱
۱۶	ایرج سعیدپناه	۱۳۹۱/۰۳/۲۷	۹۶/۰۳/۲۷	۹۷/۰۳/۲۷	۹۷/۰۴/۰۶



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات انسانی و هیاتهای ممیزه